

## מכרז פומבי מס' 35/2026

עיריית קריית-אונו מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

<b>תואר המשרה:</b>	עוזר/ת מנהל אגף הספורט.
<b>היקף משרה:</b>	100% משרה .
<b>כפיפות ארגונית:</b>	מנהל אגף הספורט.
<b>דרוג דרגה:</b>	מתח דרגות 10-8 בדירוג המינהלי/ 40-38 בדירוג המח"ר.

### תיאור תמציתי של התפקיד:

ניהול אדמיניסטרטיבי וביצוע פעולות שוטפות לרבות מענה טלפוני, ניהול ובקרה אחר דואר נכנס, הזמנות עבודה, ניהול יומן, תאום ישיבות, ריכוז חומר ומידע למנהל האגף לקראת ובעקבות דיונים שונים בהם הוא נוכח, כתיבה ועריכה של מסמכים בהתאם להנחיות מנהל האגף, איסוף מידע ופנייה לגורמים ברשות לגבי פעילויות ופגישות בענייני הרשות, עבודה מול גורמי מקצוע בהתאם להנחיות מנהל האגף, מעקב ובקרה על ביצועי עבודה, ריכוז תחום פניות תושבים בתחום הספורט, הכנת מצגות, כתיבת פרוטוקולים וביצוע כל מטלה נוספת בהתאם להנחיות הממונה.

### דרישות הסף לתפקיד:

<b>השכלה:</b>	12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.
<b>ניסיון מקצועי:</b>	ניסיון של שנתיים, לפחות, בתחומי התפקיד.

**דרישות תפקיד ייחודיות:** שפות- עברית ברמה גבוהה, ידע בעבודה עם מחשב, שליטה ביישומי office ויכולת למידה של תוכנות נדרשות לתפקיד .

**כישורים אישיים:** אמינות ומהימנות אישית, דיסקרטיות, קפדנות ודייקנות בביצוע, ערנות ודריכות, הבנה ותפיסה, כושר למידה, מרץ ופעלתנות, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ, יכולת קבלת החלטות, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תאום, פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות, קיום וטיפוח יחסים בינאישיים, התמודדות עם לחץ ושחיקה, טיפול בו זמנית במספר נושאים, התמדה, יכולת פתרון בעיות .

### הגשת מועמדות:

**שימו לב:** הגשת המועמדות הינה באופן דיגיטלי באמצעות אתר העיריה.

במידה ונתקלת בבעיה טכנית יש לפנות לתמיכה הטכנית של Jobbing בטלפון: 02-5321313

**תאריך אחרון להגשה:** יום שני, **06.07.2026** עד שעה **12:00**.

- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות מגבלות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שהוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מתמודדים אחרים.
- לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד.

- העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד/ת שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

מיכל רוזנשיין  
ראש העיר