

עיריית קריית אונו
לשכת מנכ"ל העירייה



פרוטוקול ישיבת מליאה מן המניין 12/2025
מיום שני, ח' באלול תשפ"ה, 1.9.25

- הופק ע"י: בונוס פרוטוקולים בע"מ, טלפון: 03-5373237 -

השתתפו:

- ראשת העיר	מיכל רוזנשיין
- חבר המועצה	גיל מיכלס
- חברת המועצה	כוכבה קניסטר
- חבר המועצה	יוסי סגיב
- חברת המועצה	מאיה סימון
- חבר המועצה	יוסי נשרי
- חבר המועצה	רון מלכה
- חבר המועצה	עמי כחלון
- חברת המועצה	אתי כהן
- חבר המועצה	ירון יעקובי
- חברת המועצה	שירן טל
- חבר המועצה	משה דאלי
- חברת המועצה	ליאת גרוסמן תמיר
- חבר המועצה	בר יואל

לא השתתפו:

- חבר המועצה	נפתלי כהן
--------------	-----------

מוזמנים:

- מנכ"ל העירייה	שרון קרן
- יועץ משפטי	אלון רום
- עוזר ראש העיר	ניר טאקו
- מנהלת אגף החינוך	בלה בסן

על סדר יום:

1. דיווח ראש העיר.
2. אישור פרוטוקול ועדת כספים מתאריך 28.8.2025.
3. אישור הסכם עם חברת חשמל על הקמת חדר טרפו בתיכון אפרים קציר.
4. אישור מורשה חתימה בתי ספר בחשבונות הורים ורשות: תיכון קציר-שירלי מרקו ת.ז (מנהלנית) ביה"ס רימונים יונית מימרן (מנהלת בית ספר) ביה"ס רימונים, אוריה מאיר עמיר (יו"ר הורים) ביה"ס בראשית פלורה פרח גולן (מנהלת בית ספר).
5. אישור שינוי מורשה חתימה גני ילדים: גן ארז (חדש) טייטלבאום רחל אסתר, גן דובדבן פלד נגה במקום חן עוז, גן גולן מורביה אפרת במקום אפרת אלמוג.
6. שונות.

*** שיר ***

גב' מיכל רוזנשיין: ערב טוב לכולם. פתחנו היום את שנת הלימודים

תשפ"ו כמו תמיד עם מתח, עם התרגשות, אבל גם עם אחריות גדולה. קריית אונו הייתה ותהיה תמיד עיר שמאמינה בחינוך, לא רק כערך, אלא ככלי מעשי לבניית קהילה, לעיצוב חברה וליצירת עתיד טוב יותר לילדים שלנו. ביקרנו הבוקר בגנים, בבתי הספר, במוסדות החינוך בעיר ופגשנו צוותי חינוך מלאי רוח והתלהבות תלמידים, מנהלים, הורים שמאמינים שיש להם על מי לסמוך ובצדק. המערכת שלנו יודעת לתת מענה לכולם מהחינוך מיוחד ועד המחוננים, מהמעון ועד כיתה י"ב.

אבל יותר מזה, היא יודעת לתת שייכות ביטחון ומשמעות. וזה לא מובן מאליו בתקופה שבה אין יציבות והכל מעורער, בארץ בעולם מערכת החינוך היא אולי הדבר האחרון שנותן לילדים עוגן אמיתי. אנחנו נכנסים לשנה מאתגרת ברמה הלאומית יש שאלות גדולות שעדיין פתוחות, שאלות על תשתיות, על תקציבים, על סדרי עדיפויות. אבל כאן בקריית אונו בוחרים לא לחכות. ההשקעה שלנו בחינוך לא מתחילה בספטמבר ולא נגמרת ביוני, היא מתרחשת כל יום בתקציב, בתכנון, בבחירת האנשים הכי טובים ובהקשבה לצרכים שמגיעים מהשטח.

אני רוצה להודות לכל מי שנמצא כאן במיוחד למי שבחזית העשייה, למנהלי בתי הספר, למנהלות, למורים ולמורות, לסייעות ולתומכי ההוראה, לפסיכולוגים, ליועצות, לצוותים הרבים שעובדים מסביב לשעון, למנהלניות, להורים, לאבות הבית, שסומכים עלינו עם היקר להם מכל. וגם לכם חברי וחברות המועצה, לשירן טל מחזיקת התיק, על התמיכה, על השאלות, על הדחיפה המתמדת קדימה. אנחנו פותחים את השנה הזאת בעיניים פקוחות,

עם לב פתוח ועם מחויבות אחת ברורה, להמשיך לבנות כאן מערכת חינוך שהיא לא רק מצוינת היא גם צודקת, היא שוויונית, היא אנושית. שתהיה לכולנו שנה טובה, שנה של עשייה משמעותית ושנזכה לראות את הפירות.

אני רוצה ברשותכם להציג לכם שתי מנהלות חדשות שנמצאות כאן איתנו נמצאת כאן יונית שמנהלת בית ספר רימונים. יונית, בואי תקומי מותק שלי, שתגידי שלום. ונמצאת כאן פלורה, פלורה היא מנהלת בית ספר בראשית. והן שתיהן מקומיות מפה, הכוונה שהם רכשים שלנו פנימיים מתוך העיר שהצמחנו. אבל זה בעיקר מקומית כי פלורה עבדה בחווה החקלאית, הייתה גם מנהלת שם ויונית עבדה בבית ספר שרת. זאת אומרת זה אנשים משלנו, מהעיר שלנו שצמחו. אנחנו כל כך מאמינים בהם ורוצים להגיד להם בהצלחה. ואנחנו נרגשים שאתם מנהלים את המוסדות שלנו. אז קודם כל תודה רבה.

נמצאים כאן גם הרבה אנשי חינוך, גם אינה מהשירות הפסיכולוגי, נמצאים כאן מנהלי אגפים, זה כל כך מרגש שהגעתם. אני רואה גם מנהלות, את רונה רמון, אני ראיתי את גלית מהתיכון הנה היא פה, ראיתי את משה בבלפור מהמתנ"ס, אז באמת יש לנו הרבה הרבה שמחה בלב.

אבל יש שניים מיוחדים במינם, שאני חושבת שהקיץ הזה מערכת החינוך לא יכלה הייתה להיפתח בלעדיהם, והם עסקו באמת בבנייה ובשיפוץ ובשדרוג ובאמת בעשייה בלתי פוסקת בחוס, בתנאים לא תנאים, בלחץ, בכעסים. ונכון לא הכל מושלם, לא הכל עבר חלק, אבל הכל עבר באמת עם רצון לעשות טוב בשנה באמת שנתנו מעל ומעבר. אני רוצה בבקשה להזמין את גבע ואת שגיב לבוא לכאן ולהגיד לכם פשוט תודה עצומה מכולנו. אני חושבת שמדברת בשם מנכ"ל העירייה, אני מדברת בשם הגזבר שנתן לנו את התקציבים, אני מדברת בשם מנהל אגף שפ"ע, אני מדברת באמת בשם כל מי שאמון על המערכת הזאת ויודע מה עברתם.

אנחנו מבקשים להעניק לכם גם פרחים, שאותם תעניקו בטח לנשים שלכם ושובר קטן. קודם כל תודה רבה. תודה רבה-רבה. ועכשיו, כדי שתבינו למה בעצם נתנו שובר, אנחנו נקריין לכם קליפ קטן שאני חייבת להגיד תודה עצומה למחלקת הדוברות, בכלל על כל העשייה שלהם בתקופה האחרונה. ושרון, את נמצאת כאן ואני רוצה להודות לך מול כולם, לך, ליריב ולאריאלוש המתוקה שלנו, שאתם מלווים אותנו, שאתם איתנו, על הקליפים, על הסרטונים, אנחנו עושים בעשר אצבעות, אנחנו עושים בהפקה פנימית. אז זה לא מובן מאליו בכלל. אז ממש תודה מכל לבנו, תודה רבה.

*** קליפ ***

גב' מיכל רוזנשיין:

אני דבר ראשון מודה לגזברים, אני חכמה. טוב. אז עכשיו אנחנו נתחיל עם המצגת שלנו קודם. אנחנו הכנו מצגת של החינוך, אבל לפני שאנחנו נתחיל את המצגת, אנחנו רצינו לתת משהו קטן מתנה לחברי המועצה שלנו וליו"רית שלנו וליו"רים של התלמידים שלנו, וככה משהו קטן של התחלות משמחות. זה מחברת שקוראים לה התחלות משמחות, ובפנים היא ריקה, שבתוכה תוכלו לכתוב את כל הדברים הטובים ולסכם ולעשות כל מה שטוב לכם וממלא את לבכם, אז יהיה לכם ככה מתנה מאיתנו. אז ככה שתהיה לנו התחלה משמחת. ואנחנו באמת מדברים חינוך והתפתחות והישגי מערכת החינוך, ואנחנו ככה נצלול.

אז הילדים שלנו הם האוצרות שלנו והאדם וחינוך האדם זו השליחות שלנו. ואני חושבת שהמנהלים שנמצאים כאן ואנשי החינוך שכאן, יודעים כמה אנשי החינוך הם כל כך באים מתוך שליחות, והילדים הם באמת האוצרות שנובעים מתוך הלב שלהם. וכל מה שהם עושים, הם באמת עושים למענם.

אז החזון שלנו בעצם הוא פורץ דרך, הוא מדבר על מצוינות אבל יחד עם ערכים, הוא מדבר על חדשנות אבל משלב בו שוויון. נותן מענה מותאם לכל התלמידים, כל אחד ברמתו ובגילו. ומעבר להישגים הלימודיים, אנחנו רוצים שלכל אחד יהיה חוסן רגשי, ומי כמונו יודעים שחוסן רגשי זה דבר שהוא מאוד-מאוד חשוב בתקופה הזאת, כי אחרת לא היינו צולחים את הדבר הזה. חשוב מאוד-מאוד להעמיק בינינו את כל הנושא של הזהות הישראלית, הליברליות, המקום הזה שבו אנחנו נמצאים בגאווה הישראלית. ואם קצת מדברים על קריית אונו במספרים, אז קצת גדלנו ובוא נראה את המספרים. אנחנו מדברים על שלושים העונות מפוקחים מגילאי לידה עד שלוש. אנחנו מדברים על 12,000 וכמעט 200 תלמידים, כאשר כמובן 9,300 בתוך בתי הספר ו-2,887 בגני הילדים. זאת אומרת כמות יפה פתחה היום את שנת הלימודים.

יש לנו 78 גנים בעיר, כאשר אנחנו מדברים על 73 גנים ו-5 גנים שהם מוכרים ואינם רשמיים. סך הכל 17 בתי ספר, 330 כיתות ו-4 גנים חדשים: מנדרינה אגס וארז ועוד גן קשת, איפה טלי? טלי נמצאת פה. גן חינוך מיוחד שפתחנו אותו ממש בקיץ, ואנחנו עכשיו גם לשדרג אותו ולעשות אותו אפילו עוד יותר יפה ממה שהוא עכשיו.

אז מוסדות החינוך שפתחנו, אנחנו מתארחים כמובן אצל אלדד בבית ספר קציר שפתחנו אותו שנה שעברה, פתחנו את זה יחד עם בית ספר גולדה, בית ספר יסודי באונו הצעירה שהיינו שם היום וחנכנו 5 גני ילדים חדשים עם מבנה חדש. 6 גנים יפיפיים, פשוט אם תראו את הגנים שם זה באמת וואו. היינו 5 בקיץ, ובאמת תודה רבה, הרחבנו את זה ל-6 גנים והחלטנו לרווח להם אז באמת זאת הייתה בשורה מאוד-מאוד טובה לשכונה. בית ספר אדם, בית ספר נפשי, שאני זוכרת שרון הקים אותו. ו-11 גני ילדים חדשים, מתוכם 3 גנים של חינוך מיוחד.

אז קריית אונו באמת מובילה בהשקעה בחינוך של התלמידים. אז כמה אנחנו משקיעים באמת בתלמידים שלנו פר תלמיד? אז לבית ספר יסודי כמעט 22,000 ש"ח, ולתלמיד בגן ילדים אנחנו משקיעים כמעט 19,000 ש"ח, שזו באמת כמות יפה. מובילים בבגרויות, נמצאת כאן גלית מנהלת התיכון ובאמת אנחנו מאוד-מאוד גאים. יש לנו 91.5% שלומדים ברשות, 92 מתוכם גרים ברשות. 76% זה הממוצע הארצי. ותסתכלו המצטיינת, במצטיינת מתוכם 21.6% לומדים ברשות ובארצי זה 12.4%. תראו כמה אנחנו הרבה מעל הארצי מבחינת הישגים והזכאות.

אז זו הזדמנות להגיד תודה רבה. מובילים בבגרויות, אחוזי זכאים בשנת תשפ"ו: אנגלית חמש יחידות 85.2%, הממוצע הארצי 46%. הסמכה טכנולוגית 81.7%, ומתמטיקה חמש יחידות אנחנו כמעט 40% כשהממוצע ארצי הוא 16%, אז תראו איזה יופי. וראשונים בארץ.

טלוש, מסגרות החינוך המיוחד, קריית אונו מספקת מענה מותאם ואיכותי לכל תלמיד, כולל צרכים מיוחדים. אנחנו מדברים שהרחבנו את המסגרות של החינוך מיוחד, פתחנו גן עיכוב התפתחותי נוסף, הוספנו כיתות ייעודיות, כיתה תקשורת, וגם כיתה רגשית ל"ל נוספת לקות למידה. מסגרות משולבות ומכילות. אנחנו מפעילים גנים משולבים ומכילים, מתן מענים דיפרנציאליים לתלמידים וסל שילוב.

עכשיו אני רוצה את המשך המצגת להזמין את השותפה, את שירן היקרה והמקסימה, ואני רוצה להגיד גם המתוקה. ואני ככה עד שהיא תגיע אני ככה אעשה בקטע ליווי ואני אגיד שמירב וייס ורחלי, מה שאתם עובדות בתקופה האחרונה, אני לא אוכל לתאר את כל כמות הפניות, על שיבוצים, על ערעורים, על בקשות, הסבלנות שלכן, על מה שאתן נותנות למערכת החינוך פה בעיר - מגיע לכם שאפו ענק ואני מעומק לבי רוצה להודות לכם מול כולם על מה שעשיתם הקיץ הזה, זה לא היה פשוט בכלל. אני רוצה רק להן. אז

באמת אני ממש-ממש רוצה להגיד לכם תודה רבה. בבקשה.

גב' שירן טל: אז ככה, אני אמשיך על ביצוע תוכניות החינוך הייעודיות שלנו, החדשניות שלנו. לפני כן, זה תחת הכותרת הלא נכונה לדעתי, סייעת נוספת לגני ילדים בגילאים 3 מ-28 ילדים ומעלה. חשוב לי להדגיש שזו באמת מדיניות חדשה שאנחנו מובילות פה, מיכל ואני. ילדים מעל גיל שלוש סליחה, יקבלו סייעת שנייה בגני הילדים. תודה יבגני באמת על האירוע הזה, על האישור, הזה כי זה באמת מאוד-מאוד חשוב לנו לתת את הטיפול הנכון לילדים הקטנטנים האלה שהם עדיין 18 מגיעים חלקם פחות גמולים, מוצצים, צריכים יחס אישי וחשוב לנו להשקיע ביקר לנו מכל. דבר נוסף שלא כתוב כאן וחשוב לי מאוד לציין, בכל חטיבות הביניים אין יותר סמארטפונים בבתי הספר זה באמת משהו שאנחנו הבנו יחד עם מנהלות בתי הספר ובעידוד הצוות ובתמיכת הצוות. כן, הנה הנוער החמוד שלנו מעקם פרצוף, אבל זה הכל בשבילכם ולמענכם, תאמין לי. וההנהגה כאן תמכה, ביקשה הובילה יחד איתנו, ואנחנו שמחים שהצלחנו להיענות לזה בחיוב. היא מוציאה לשון לילדים עכשיו, אתם שמתם לב? הילדה המגודלת כאן.

ואני אעבור ככה לעידוד יזמות באמצעות תקציב יזמות חינוכיות, פורצות דרך בבתי הספר. השנה אנחנו באמת מכניסים חינוך לקריירה, חינוך פיננסי, מיומנויות שיח, שזה דבר מאוד-מאוד חשוב בעידן הזה. אנחנו כבר שכחנו איך לדבר, הכל דרך הסמארטפונים שאנחנו מנסים ככה טיפונת להרחיק מהילדים. ושחמט קצת אסטרטגיה. AI Next, בחטיבות הביניים אנחנו מכניסים את זה, הם כמובן טובים מאיתנו בפער, אבל צריך לדעת לשלב את זה פדגוגית נכון. ובלה, גברת AI שלנו כאן, היא צריכה ללכת עם הילה של AI מעל הראש, אז היא באמת דואגת להחדיר את זה נכון כבר מהחטיבה,

כדי שיהיה לזה שימוש נכון בתיכון, בבגרויות ובעתיד.

שגרירים צעירים באנגלית למידת חקר, תקשיבו, זה היה קסום, הגיע אלינו סגן שגריר ספרד, אם אני לא טועה, ובתי הספר היסודיים הגיעו והציגו באנגלית לשגריר, זה היה פשוט מרומם נפש. ואנחנו נמשיך עם זה, בעצם לייצר דיפלומטים צעירים, קטנים וחמודים.

תוכניות ייחודיות בגן הילדים, טוב זה מי שמגיע לשם נמס. אנגלית, ספארי תמיד היה, חממות לימודיות, ניטור פרפרים, זהב בגן. אני אמשיך תכף, ניתוח התנהגות הגן החברתי. יש פה משהו נוסף שלא רשום, גן 80 פלוס 4, בעצם אנחנו לוקחים את ילדי הגן למבנה גן, שהוא כבר רגע לא בשימוש, עם דור הוותיקים של העיר, הגיל השלישי, והם ביחד, עם הילדים, מעבירים יום, כמובן עם צוות חינוכי שמדריך. פשוט קסם לראות את פערי הדורות, ממיס ומרתק.

תוכניות ייחודיות בגיל ערך, סדנאות להורים וילדים במגוון תחומים, זה אנחנו מדברים על לידה עד גיל שלוש, שזו מחלקה חדשה של אגף החינוך, עושים שיתופי פעולה רבים עם מרכז כל המשפחה, ירון פה של המתנ"ס. שיתופי פעולה פורים, רואים איך אמהות אחרי לידה, אני זוכרת, זה היה לא מזמן, מגיל לידה עד שלוש, חסרות מעש בבית, פתאום בפארקים, מיכל מקפצת איתם, בסדנאות, מפוזרים בכל העיר, באמת מגיעים לכולן וזה פשוט כיף לראות שיש גם מענה לילדים, לאמהות אחרי הלידה, הן לא יושבות ומשתגעות בבית וזה מדהים. וגם לא צריך לחפש רק בקניונים, העירייה פתאום יכולה לייצר ולתת את האהבה הזו לתינוקות הרכים ולאמהות.

עידוד יוזמות חינוכיות, בתי הספר מציעים יוזמות חינוכיות כמו שייכות, משהו שאתה התחלת רון, ואני הכי מתחברת עליו בעולם שייכות ומוגנות. ואנחנו מתקצבים ועוזרים. שתדע שזה הניב פרי וזה מדהים. פשוט אתה רואה איך גם בבתי הספר ממש יודעים לתת לנו ציונים ולהגיד כמה זה שיפר

את האקלים. אז זה מדהים, וכל הכבוד, ועכשיו העירייה גם מתקצבת את זה, ונותנת להם באמת על כל יוזמה תשלום, ככה לעודד את זה.

מצוינות בחטיבות הביניים, בסוף אנחנו רוצים כאן להמשיך ולהצטיין, ולכן מנהלות החטיבות מציעות למירב ולבלה כל מיני הצעות ככה ליזמות בחטיבות הביניים למצוינות, ואנחנו כמובן מעודדים ומסייעים, ופרלמנט הילדים, בתי הספר היסודיים, 120 מנהיגים שאנחנו רוצים שהם יהיו מנהיגי דור העתיד שלנו, עוד רעיון נפלא של בלה שמקדמת.

אנחנו ככה נסקור גם את המעורבות הנוער שלנו כי זה בסוף ממשק ברור. יש לנו 55% אחוזים מבני הנוער שלנו חברים בתנועות הנוער שלנו בעיר שזה לדעתי, אני לא יודעת את ההשוואה. סליחה? בר יואל כמובן. פעילות התנדבותית 63% אחוזים מבני הנוער מעורבים בהתנדבות ופעילות זה באמת מטורף בר, הזה אני רואה אותם, איך הם במד"א ובכל מיני, הם עסוקים בזה. פרחים לבתים של ניצולי שואה, יחד עם ראש העיר שמבקרת, נראה לי את מאוהבת, כמו בילדים גם במבוגרים, נכון? יש לה חולשה לילדים ולקשישים.

מעורבות הנוער שלנו, יש לנו 5 חמש תנועות נוער בעיר, 8 ארגוני נוער, ו-3 מועדוני נוער. תקשיב, יש לך חבילה אתה. גם אתה לא רגוע כל כך. מהמם. ושיתופי פעולה פורים עם אגף החינוך, אגף הרווחה. זה תמיד הבדיחה שאומרים שהוא אבא שלי. אבאילה, שיתופי הפעולה בינינו מדהימים. איזה אבא. אבא שלי מתהפך בקבר.

והמתנ"ס, ירוני, פשוט שיתופי פעולה מדהימים של האגף, יחד עם כל הקולגות כאן. הקואליציה הזו באמת מחבקת וחברית, אנחנו צועדים יד ביד וזה פשוט מדהים ותענוג. ותרומה לקהילה, בני הנוער שלנו, אני חושבת שדיברנו על זה מקודם, כמה הם תורמים לאורך כל השנה, ובמצבי חירום ראינו אותם גם בועטים חזק, לא פוחדים, יוצאים, נותנים. במהלך כל

המלחמה ראינו איך הם לא מסתגרים, הם פשוט אמיצים, הם מבוגרים, באמת כל מי שהיה צריך, בני הנוער שלנו היו שם. הו, זה החלק שלי, שאני כל כך מאושרת ממנו, ההשקעה יוצאת הדופן שלנו בשיפוצי הקיץ שממיכל מקודם הראתה את הסרטון. 14 מיליון שקלים, אנחנו באמת שיפרנו ועיצבנו את בית הספר שילה ממש מחדש. בית הספר נראה כמו מלון, נכון גבע? זה המלון החדש שלך, אתה רק צריך שם מיטה. וואו, מדהים, הקהילה הזו כל כך מגיעה לה.

גב' מיכל רוזנשיין: פשוט, אני. לא יכולה לתאר לכם, היא דילגה במסדרונות, להראות לנו, ובואו תראו את זה, ובואו תראו את זה, זה החלום שלי. פשוט זה היה מאוד מרגש, מרגע שהחלטנו שבית הספר שילה... ונשאר, אז אמרנו בואו נשקיע... באמת שאפו עליכם... של השיפוצי קיץ להאמין שיושב כאן איתנו מנכ"ל החברה הכלכלית, וכוכבה היו"רית ששיפוצי הקיץ מדהימים ותכף אנחנו גם נראה את הסרטון בסרטון רואים גם את החוויות של היום הראשון ואתם תראו את היופי גם של הגנים, של גולדה, שפשוט הרמתם שם רמה, רמה, רמה. ממש תודה לכם.

גב' שירן טל: אפרופו החברה הכלכלית, הם. כבר הקימו בכל בתי הספר שחסר בהם מיגון, את ההכנות כבר למיגון, אז בתי הספר, כל הכבוד. גם את זה, נכון, נכון, חברה הכלכלית בתוך בתי הספר חזק.

גב' כוכבה קניסטר: כל הזמן היו עבודות...

גב' שירן טל: אין, כוכבה, את משמעותית עבור כולנו.

גב' כוכבה קניסטר: ... לקראת השנה החדשה. שום דבר לא היה זו בלי העשייה...

גב' שירן טל: נכון מאוד. נכון מאוד, מסכימים עם כל מילה. אז באמת, כדי שמרחבי הלימוד יהיו הכי טובים שאפשר. (מדברים ביחד)

גב' שירן טל: אני אסיים גם בלהודות לצוות שלי של אגף החינוך, לדוקטור בלה בסן, שהיא הבת זוג האמיתית שלי, שאסף לא יעלב, אבל היא הבת זוג האמיתית שלי בחודשיים האלה. גבע ובגיב, שלדעתי עכשיו יברחו ממני כמה שהם יכולים, למרות שהצעתי לך קפה מחר בבוקר. רגע, לצוות של האגף, רק להודות להם עוד מילה אחת, לכל הצוות, המזכירות, המנהלות. ממש מגיע להם, באמת. תודה.

גב' מיכל רוזנשיין: וברשותכם אנחנו רוצים להראות לכם טעימה מהביקור שלנו היום במוסדות החינוך אז קבלו את זה. תודה.

*** סרטון ***

גב' מיכל רוזנשיין: אני מתכבדת להזמין רק את דוקטור בלע בסן, מנהלת אגף החינוך.

ד"ר בלה בסן: שלום לכולם. אני ממש נרגשת להשתתף לראשונה בישיבת מועצה חגיגית שמציינת את ראש השנה של מערכת החינוך. אז נעים להכיר, זאת הזדמנות ראשונה שלי ככה להציג את עצמי. אני בת 53, נשואה

לחיים ואימא לשני חיילים. כן. הגעתי לקריית אונו אחרי 35 שנה של ניסיון במערכת החינוך, מתוכם 17 שנים בניהול שני בתי ספר, בבית ספר לאומנויות גורדון בהרצליה, בבית ספר שש שנתי רביבים ז' עד י"ב בראשון לציון. והיום אני כאן, קריאת אונו מחודש דצמבר, מנהלת אגף החינוך ואני קמה כל בוקר עם שיר חדש בלב, עם אוזן כרויה, עם לב פתוח. ובאמת אני באה עם לב חפץ.

החלום שלי היא להוביל מערכת חינוך אפקטיבית חדשנית ומותאמת לעולם המשתנה שמטפחת מנהיגות חינוכית ומקדמת ערכים של שותפות וחיבורים, שיצרו את הגאווה העירונית ויש לנו הרבה במה להתגאות. ותפיסת העולם שלנו, כפי שראש העיר אמרה חינוך איכותי הוא הבסיס לקהילה חזקה אנחנו למעשה העוגן היציבות והמגדלור. את זה אפשר לעשות רק בשותפות עם הצוותים החינוכיים ועם ההורים יתר השותפים בעיר, ובאמת יש כאן השקעה חסרה תקדים במוסדות החינוך לצד פיתוח תהליכים חינוכיים שמקדמים ביטחון, משמעות ועמיד בטוח יותר עבור הילדים שלנו.

לקראת סיום שנת הלימודים יזמנו את חולמים עתיד בחינוך, שולחנות עגולים בהשתתפות הורים ותושבים. וההקשבה, הרעיונות והצרכים שעלו בתהליך, שולבו בתוכנית העבודה השנתית כך שהעשייה בשנה הקרובה תהיה מדויקת, קשובה ומבוססת קהילה.

יעדי העיר לשנת תשפ"ו בשיתוף משרד החינוך, הם נושקים בארבעה צירי ליבה: הציר הראשון, 'אונו-טק', המקפצה של אונו לעתיד. אנחנו מקדמים מצוינות, יזמות, חדשנות, חינוך מדעי-טכנולוגי, ... הווה אומר קידום מדעיים, טכנולוגיה, הנדסה, מתמטיקה ואומנויות, בכל הקשור לבינה מלאכותית.

היעד השני הוא 'אונו ביחד', שאמור לחזק קהילתיות, חינוך מיטבי, טיפוח חוסן, חוסן אישי וחוסן חברתי וטיפוח תרבות יהודית ישראלית.

הציר השלישי הוא 'אונו למען הפרט' שעולה כאן חדשות לבקרים ובצדק. אנחנו ממשיכים לתת מענים לצרכים של כל ילדה וילד, שוויון הזדמנויות ושוויון מגדרי. אני אכן יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה, אבל המטרה שלנו הוא לקדם שוויון מגדרי. וזה השתקף גם במערכת החינוך, בין חינוך לקריירה, חינוך פיננסי, כן, זה מאוד-מאוד חשוב.

והציר הרביעי, 'אונו אפ', מצמיחי מנהיגים. אז אנחנו מדברים על טיפוח אחריות אזרחית, מנהיגות אקטיבית, שיתופי פעולה, ואתם כאן איתנו, גם בוועדה יחד איתנו, עם פרלמנט ילדים, ויש כאן, כל אחד מהיעדים שלנו, הוא כולל בתוכו תוכניות אופרטיביות ממשיות לקידום התהליכים.

אני מאמינה בחיבורים, זה האקו-סיסטם העירוני שלנו, ליצור את החיבורים והסינרגיה בתחום הבין אישי והמקצועי, בין שלבי הגיל שדיברנו על זה ויש עוד תהליכים שאתם תפגשו בשנה הבאה בין חינוך לערכים, בין מסורת לחדשנות אנחנו תמיד משלבים ורואים על ציר הערכים, איפה אנחנו בממשקים, בכל אחד מהחיבורים. אסור להשאיר מאחור שום יעד, שום ערך. צריך תמיד זה לצד זה.

וכמובן, בין השקעה לתוצאה, בטח ובטח אנחנו נשים דגש על חיבור בין החינוך הפורמאלי לחינוך הבלתי פורמאלי, שהוא מבחינתנו החינוך השלם. ואת זה אנחנו נמשיך להדק ולקדם. והחיבורים הללו נרקמו ויירקמו לאורך כל השנה, והקיץ הזה אנחנו ראינו את החיבורים בין כולם, בין כל האגפים. כמו שראש העיר אמרה, אגף החינוך, אגף שפע, אגף בינוי, גזברות, משאבי אנוש, כולם, כולם, החברה הכלכלית, אין אחד שלא תרם, וזה החיבור והסינרגיה שאנחנו מדברים עליה. כי בסופו של דבר, כשאנחנו מקדמים יחד תהליכים, אז השמיים הם לא הגבול והתפוקה היא הרבה יותר גבוהה.

כאן המקום להודות באמת לכולם מעומק הלב על קיץ. אנחנו יודעים הרי שבקיץ אנחנו נערכים לפתיחת שנת לימודים, ואנחנו עושים הכל כדי שהכל

יתקתק. וחשוב לי גם להודות למנהלות ולמנהלים, לצוותים שנמצאים כאן, למנהלה. כי בסופו של דבר, כשאנחנו עושים את התהליכים האלו ביחד, אז ההצלחה היא בטוחה. תודה גם לגננות, לתומכות החינוך, על ההיערכות. אתם הלב הפועם של החינוך בעיר ויחד נמשיך לקדם ולעשות.

כאן המקום שלי להודות מקרב לב לראש העיר שלנו למיכל רוזנשיין, על התמיכה העצומה הרציפה והבלתי מתפשרת באגף החינוך, במנהלות, במנהלים, בצפתי החינוך, בגננות, בכל אנשי החינוך. כולנו מרגישים ורואים את האהבה שלך לחינוך, את ההשקעה, את החזון, הראייה המרחבית, ההקשבה והדאגה לקדם את החינוך במלוא העצמה. זה לא מובן מאליו ואנחנו בשם כולנו מוכרים לך תודה.

תודה למנכ"ל שלנו לשרון, על הדרך, על הגב, הרוח הגבית. תודה לשירן טל, מחזיקת תיק החינוך על השותפות ועל השעות הרבות שאנחנו יחד יוזמות, חושבות ורוצות לקדם. אז תודה לכולכם, לכל מי שבסינרגיה ביחד איתנו, לרחלי, לטלי, לאילנית, למירב, לאירנה, ללילך של הרווחה, שנמצאת איתנו תמיד. גבע, כבר דברנו עליך המון היום, מה יהיה? גבע ושגיב. תודה מקרב לב לכל השותפים. אני חושבת שיש לנו זכות גדולה.

ובנימה אישית, אני רוצה לסיים ולהגיד, שאני מתפללת מעומק הלב לשובם של החטופים בימינו אנו במהרה ושכוחות הביטחון וחיילינו ישובו לשלום ושנחזור לשגרה ברוכה ושיהיה לנו משעמם קצת. יש לי הכבוד להזמין את הילד גבי המדהימה שאנחנו מדברים על סינרגיה וחיבורים, אז אין ספק שהסינרגיה והחיבורים שלנו בשיח ובשותפות, הם באמת, הם מתנה גדולה.

מר יעקובי ירון: לפני שאת מתחילה... אני שמח לשמוע ש... (בלי

מיקרופון)

גב' איילת גבאי: אני אתחיל בתודה. נעשה את זה קצר, תודה. יש לנו המון עיסוק במוגנות, שייכות וקהילה, ואנחנו פרופר השטח, הנהגת ההורים והצוותים כמובן. החיבור שלנו עם הילדים כהורים וכמות האהבה שיש לנו אליכם, זה משהו שאי אפשר לתאר הרי. ואנחנו פה בשבילכם, כל הדבר הזה מתחולל סביבכם.

אז לפעמים לא תהיו מרוצים, כי אנחנו ההורים והאחראים, נגזר עלינו, ולפעמים נלך יד ביד, אבל זה הכל בסוף יד ביד. לא סתם הנתונים כאלה, לא סתם אתם הילדים הכי חכמים בארץ אולי, ויש לנו פה באמת זכות גדולה להיות חלק מקהילה כזאת מצוינת ומצטיינת, זה לא רק מצוינת. והשאיפה, באמת שאיפה ואני לא, זה לא ביומרה נאמר, הנתונים מראים את זה.

אז כהנהגת ההורים, זאת אומרת, בישיבת מועצה בשנה שעברה באתי לא מוכנה, אז השנה אני כן קצת מוכנה, ורציתי לספר על העשייה של הנהגת ההורים, כי אנחנו שקופים, אנחנו קצת מאחורה הקלעים, כמו ועדי כיתות, שתמיד מארגנים ואף אחד לא באמת רואה, אבל בסוף השנה אומרים תודה ונותנים מתנה למחנכת, אבל אנחנו כאלה רק מול העירייה. ואנחנו ביחד עם הצוותים פועלים כל הזמן כדי לנהל תהליכים שייטיבו כל הזמן עם הילדים ועם האקלים שיש לנו בבתי הספר, קל וחומר בתקופה כזאת.

בבתי הספר שלנו קורים דברים נפלאים להעמיק את הקשר עם הקהילה וגם בגנים. נתחיל עם הגנים כי הם הקטנים. הרשות הקשיבה לתושבים, זה לא הופיע במצגת, אבל טל פה יו"רית גנים, הובילה יד ביד עם אגף החינוך חינוך מונטסורי בעיר. זה גן שהוא יהיה ברוח המונטסורי, ויתחיל הסבה הדרגתית השנה, זה דבר שאנחנו מאוד-מאוד מאושרים איתו, כי באמת יש קהילה ויש ביקוש, ופה היה איזה שיתוף פעולה מקסים, זה בגנים.

בבתי הספר היסודיים יש לנו סיירות חברתיות בבית ספר שרת למשל, שההורים ימנו ויזמו ומסתובבים בהפסקות עם תיק מלא במשחקים ופשוט

מתחילים לשחק יחד, וזו גאווה גדולה מה שקורה שם. יש גינות קהילתיות שנפתחו ברונה ובגולדה. זה הכל כדי להעמיק גם את הקהילה. כמובן יש גם ברייספלד גינה קהילתית ובעבר הירדן. בשז"ר, אמנת מוגנות בית ספרית עמוקה בתהליך עם ההנהלה. בעלומים למשל אצלנו, שולחנות עגולים של צוות, הורים וילדים, כדי לעשות איזה תהליך עם הסמארטפונים שהילדים מקבלים.

יש שיח מאוד עמוק, הקנייה, הבנה של תהליך ואיך צריך להכניס אותו לתוך מסגרת כדי שלא יתפזר ולהגן על הילדים. ברימונים יש מתנ"ס חוגים שלם בהפעלת ההורים. זה לב של קהילה שמביא את כל ההורים לתוך בית הספר. יש עוד ימי קמפוס בוורשה, זה ככה דברים שעולים לי. ובאמת, כל הדיאלוג הזה מול הרשות ומול האגף, באמת מקדם מאוד עבור הילדים.

משהו אישית שאני רוצה להביא לשולחן ופה לספר עליו, התחלתי את זה שאנחנו מדברים באותה שפה של שייכות ומוגנות, ורון בטח גם מתחבר, שהתחיל גם כן תהליכים מדהימים לפני זה, ותוכניות שהוא עשה בחינוך, ואנחנו ככה ממשיכים באותה הרוח. השקנו קמפיין הסברה מאוד מושקע של מוגנות ושייכות, פיזית, רגשית, חברתית. זה היה שיתוף פעולה ארוך, שהתחיל עם אלרגיים וצלייקים.

טלי משה המדהימה הובילה את זה, כולל תכנון לאורך כל השנה וביצוע לפי דד-ליינים אמיתיים עד בילבורדים. ושרון, דוברת העירייה, נתנה פה אקסטרה נשמה ואקסטרה קריאייטיביות, באמת כדי להביא לביצוע הכי מדהים. אני ראיתי איך מדברים על הקמפיין שלנו בחוץ, ברשויות אחרות, וחוזר אלינו, וכל הכבוד לקריית אונו ששמו את זה על המפה.

וזה המשיך עם קמפיין מוגנות לחרמות חברתי ושייכות בהובלת שירן, שאנחנו ממשיכות כל הזמן את הדבר הזה כדי להשאיר את ההסברה הזאת באוויר. ותודה לאגף ותודה למיכל על זה שאת ממנפת את זה ככה ושמה את

המשקל על זה. כי אם צריך לבחור, זו באמת הבחירה הכי טובה שיש להגן על הדבר המקסים הזה ולעשות את הטוב יותר בשבילם. ושנמשיך לדבר באותה שפה ושנמשיך עם שותפות חזקה ושקיפות ותקשורת. תודה רבה.

מר איתמר ויסמונסקי: שלום לכולם. את רובכם יצא לי להכיר כאן בשנה האחרונה, ולמי שלא, אז אני איתמר ויסמונסקי, אני תלמיד כיתה י"א בתיכון בן צבי, אני מדריך בשבט גלעד, והיום אני מסיים את התפקיד שלי כיו"ר מועצת הנוער העירונית. היום זה באמת היום האחרון שלי בתפקיד ואני ממש רוצה להודות על ההזדמנות באמת לשבת כאן בפורום הזה וכן להיפרד מכם וגם לסכם את השנה הזאת שעברנו ואת העשייה במועצת הנוער.

אני חושב שאפשר לדמות את זה, כאילו להוביל את מועצת הנוער של קריית אונו בשנת 2025 זה כמו הליכה בשביל. בתחילת הדרך הוא נראה צר, לא תמיד ברור לאן הוא מוביל, לפעמים הוא גם מלא מהמורות. אבל כשאנחנו צועדים בו יחד, אנחנו מגלים שהוא הופך לדרך רחבה יותר, כזו שהיא מובילה קדימה מחברת אנשים ופותחת אפשרויות חדשות.

כשהתחלתי את הדרך שלי כיו"ר המועצה היום בדיוק לפני שנה, הצבתי לעצמי מטרה עליונה שהיא להפוך את השביל הזה של מועצת הנוער לדרך אמיתית, סלולה וברורה, כזו שתהיה רלוונטית לכל 5,000 בני ובנות הנוער בעיר. בשנה האחרונה צעדנו בדרך הזו והגענו לצמתים משמעותיים. הפכנו את הייצוג של נציגי הנוער במועצת העיר ובוועדות העירייה למציאות קבועה.

בתמיכת ראש העיר ובזכות שיתוף הפעולה הדוק עם השלטון המקומי, השמענו את קולנו בכל פורום אפשרי. וממש לפני מספר שבועות כל נבחרי הציבור שיושבים כאן, יצרו תקדים הצביעו ואישרו פה אחד את המעמד שלנו

כגוף מייצג שהוא חלק בלתי נפרד מקבלת ההחלטות בעיר. זה לא קורה באף עיר אחרת, ואני חושב שזה אומר המון על הקהילה שיש פה, על שיתוף הפעולה.

גב' מיכל רוזנשיין: תודה רבה לאלון רוס היועץ המשפטי שעזר לנו.

מר איתמר ויסמונסקי: וזה באמת מדהים בעיניי. בשיתוף מחלקת הנוער והצעירים, אנחנו השקנו השנת כרטיס ההטבות של נוער אונו, שקישר בין עשרות עסקים מקומיים לבין הנוער בשטח. אנחנו יזמנו יריד תעסוקה עירוני, אירועים ייחודיים למועצות התלמידים בבתי הספר, חיזקנו את מערכת המועצות, כמו שאף פעם לא הייתה בעיר שלנו, תהליכים חינוכיים עם משמעות אמיתית שהובלנו כאן בשיתוף האגף שהוא באמת נותן המון המון שיתופי פעולה גם בוועדות החינוך וגם בפגישות עם בלה ועם שירן ועם מירב ועם אתי, עם כל השותפים.

כמו קורס הגנה עצמית כחלק מתכנית הלימודים, שאנחנו עובדים עליו ואנחנו רוצים שיתחיל כבר השנה. שילוב בינה מלאכותית ופעילויות העשרה בלמידה, תמיכה במעבר בתי הספר ל-5 ימי לימוד בשבוע, ועוד ועוד ועוד, כל כך הרבה נושאים שאנחנו עובדים עליהם ביחד. וזה שיתוף פעולה באמת לא מובן מאליו, אנחנו דיברנו כאן על ההישגים של המערכת. ואני חושב שזה לגמרי משהו שתורם, כי נוער שהוא מעורב, ותלמידים שהם מעורבים, יכולים באמת להפוך את המערכת לטובה יותר.

אני חושב שבעיקר אנחנו לא פחדנו לעסוק באקטואליה. הנוער בקריית תונו הראה מעורבות אמיצה בנושא משבר החטופים. אנחנו יזמנו הצהרות, צעדות, שיח ופעולות הסברה. ואנחנו הוכחנו שהדרך שלנו היא לא רק פנימית, אלא מחוברת ללב של החברה הישראלית כולה. בעוד שאנחנו

מציינים כאן בחגיגות את שנת הלימודים החדשה, הלב שלנו לא יכול להיות שלם כאשר 48 חטופים וחטופות עדיין נמצאים בשבי החמאס בעזה. לא בשנה הבאה, לא בעוד שבוע ואפילו לא מחר, אנחנו צריכים להחזיר אותם הביתה עכשיו.

ולסיום אני רוצה להודות לאנשים שאני זכיתי לעבור איתם את המסע הזה. אז בראש ובראשונה לראש העיר למיכל על הדלת הפתוחה, על השיח הישיר והאמון. באמת, זה מאוד נדיר לראות ראש עיר שממש שמה את הנוער במקום הראשון, שבשיחת טלפון ספונטאנית או בהליכה ברחוב כי אנחנו שכנים למי שלא ידע, אז באמת תודה שאת ראית אותנו כמו שאף אחד לא ראה, זה סופר לא מובן מאליו.

למנכ"ל העירייה, מר שרון קרון, למחלקת הנוער והצעירים ולעומדת בראשה, גברת חנה ישעיהו, שלא נמצאת פה.

גב' מיכל רוזנשיין: לחנה יש יום הולדת.

מר איתמר ויסמונסקי: באמת? יואו. אז מזל. טוב. לחנה, שבאמת מאז שאני בכיתה ח' היא הראתה לי שהשמיים הם הגבול. לאגף החינוך ולבלה ולשירן מחזיקת התיק ולמירב מנהלת מחלקת בתי הספר, ובאמת לכל השותפים למנהלים שיוצא לנו לעבוד איתם הרבה, לתנועות הנוער שבכל פעם היו מוכנים ללכת יחד איתנו צעד נוסף. ותודה מיוחדת לחברי מועצת הנוער העירונית שאומנם לא נמצאים פה, אבל חלקם באמת צופים, שצעדו איתי, לפעמים מהר, לפעמים לאט, אבל תמיד עם אמונה גדולה שאנחנו הולכים למקום טוב יותר.

אני מסיים עם את תפקידי בתחושת גאווה גדולה, לא על עצמי בלבד, אלא על הדרך שכולנו סללנו ביחד. דרך שלא נגמרת כאן, אלא נמשכת בכל שנה

מחדש במועצה כמנהיגות הנוער הייצוגית והנבחרת. אני מאחל המון בהצלחה לאמילי לוי, שיושבת כאן לצידי, ונכנסת לתפקידה כיו"ר המועצה היום, ואני בטוח שתמשיך להוביל אותה קדימה. וברשותכם אני רוצה לסיים באותה מטאפורה שבה התחלתי, שזו הדרך. היא כבר לא שביל צר ולא ברור אלא דרך רחבה, סלולה, יציבה. דרך שנבנתה על ידי בני ובנות הנוער של קריית אונו ושעליה ימשיכו לצעוד עוד רבים אחרינו. תודה על הזכות שניתנה לי להוביל את הדרך הזאת וכיתה י"א מחכה לי. תודה רבה.

גב' אמילי לוי: טוב, אז דבר ראשון, אני רוצה להגיד המון תודה לאיתמר, שהוא נכנס לכיתה ח', גם אני נכנסנו ביחד, את כל הדרך שאנו במעוצות עברנו ביחד. כבוד ראש העיר גב' מיכל רוזנשיין, חברי מועצת העיר מנהלים ומכובדים כולם, ערב טוב. זה לא כל כך פשוט להיות כאן ילד, כך אומר השיר ששרו ילדי הפסטיגל ב-1997. בזמן שהשיר נכתב התקיימה המערכה ברצועת הביטחון בלבנון שנמשכה כ-17 שנים והסתיימה רק שלוש שנים לאחר כתיבת השיר. שאלתי את אבא שלי מה ההבדל בין 2025 ל-1997 והוא אמר לי - אותו בלאגן רק בלי אזרחים חטופים. הדבר שגרם למלחמה ממשיכה להימשך הוא העוינות.

אני אישית מכירה משפחות של חטופים, חברה טובה שלי בת דודה של כרמל גת שלפני כשנה נרצחה במנהרה שנייה לפני הגעתם של כוחות צה"ל. בכל השנה הזאת היא הייתה צריכה להתמודד עם האובדן ולהמשיך עם חייה כאילו כלום, לעשות בגרות בהיסטוריה בזמן שהיא חווה את ההיסטוריה יותר קשה מכולנו.

גם אם לא איבדת מישהו קרוב, לא פשוט לגדול בישראל בזמן שיש מלחמה בחוץ. לא פשוט לנסות ללמוד כרגיל, כשברקע יש אזעקות, שמורים נאלצים

לצאת שוב ושוב למילואים, ותוך כדי להתפלל בשביל משפחות שמחכות לראות את יקיריהם, כ-696 ימים, שבהם עדיין מוחזקים בשבי 48 חטופים שכולנו מתפללים לשובם, חיים לשיקום וחללים לקבורה.

דווקא מתוך הקושי הזה, דווקא בזמן משבר, אנחנו כבני נוער, אנחנו מבינים כמה החוזק שלנו גדול. אנחנו, בני הנוער, לומדים להרים את הראש, להיאחז בשגרה, להמשיך לצחוק, לחלום, ללמוד, ליצור ולהתפלל תוך כדי. כי אין לנו ממש ברירה. זאת המדינה שלנו.

אז נכון, לא כל כך פשוט להיות כאן ילד. לא תמיד זה מצליח. לפעמים הכל נראה כאילו מתמוטט. אבל אולי המסר הכי חשוב לפתיחת השנה הזאת - שיחד, כקהילה, כעיר, כתלמידים, מורים ותושבים, נוכל לשמור על מה שהכי יקר לנו, הלימודים, החברות, התקווה והעתיד.

אך יחד עם זאת, לא לשכוח לדבר על חטופים ביום-יום, כמה שיותר. ללכת לכיכר, להביא הרצאות הסברה לבתי הספר כדי להעלות המודעות בקרב תלמידים, כי יש הרבה שבקושי יודעים על הנושא, ואפילו מזלזלים בו. בתור אנשי חינוך, לשים דגש על תחושות הנפש במהלך השנה. כי להמון תלמידים זה עומד להיות בכלל לא פשוט.

וכאן אני רוצה להציג את עצמי. אני אמילי לוי, תלמידה תיכון בן צבי, אני עולה לכיתה י"א באותה שכבה עם איתמר, ואני לומדת במגמות אומנות ומרחיבה ההיסטוריה. ואני היו"ר הנכנסת של המועצה שמחליפה את איתמר. בתור מובילת הנוער אני רואה את האחריות שלנו כתלמידים לקחת חלק אפקטיבי, להשמיע את הקול שלנו ולדאוג למען העתיד הטוב ביותר שמגיע לנו, בלי מלחמות, בלי חטופים, פשוט טוב. אני מאחלת לנו שנת לימודים מלאה בעשייה, בחוסן, בשמחה, כי אנחנו מאוד צריכים אותה. תודה רבה. תודה רבה.

גב' מיכל רוזנשיין: יש לנו קטע שירה

*** שיר ***

גב' מיכל רוזנשיין: תודה לקרן היפה שלנו. לפני שאני ממשיכה, קודם כל אני רוצה לשחרר את המנהלים או אולי אפילו רק לקטע הזה תהיו כאן, אבל באמת אחרי זה אתם באמת יכולים ללכת. כי אני מבקשת שאורן אללי יבוא לכאן לרגע, אורן בוא בבקשה. אני ברשותכם רוצה לסכם את אירועי הקיץ בקריית אונו. קיץ 2025 בקריית אונו היה קיץ ללא הפסקה, גדוש באירועים חוויות, ופעילויות קהילתיות שהביאו אלפי תושבים ותושבות ליהנות קרוב לבית באווירה משפחתית ומחבקת.

פסטיבל הבירה הראשון בקריית אונו, לראשונה שילוב של מוזיקה אוכל וטעם, מסורת חדשה. הפסטיבל התקיים בהצלחה רבה, שם ורשם נוכחות מרשימה של קהל רב מכל הגילאים האירוע כלל דוכנים הופעות חיות ומפגש חברתי תוסס. סינמה אונו, מדי יום שני סרטים תחת כיפת השמיים, תושבים רבים הגיעו לפארקים ולמרחבים וליהנות מהקרנות של סרטים איכותיים לכל המשפחה, סרטים שהתושבים עצמם בחרו והאירוע כלל דוכנים, הופעות וכמובן הכל מלא שמחה.

אירועי שכונות עשינו בכל שכונה אירועי קיץ מגוונים מופעים, הופעות מוזיקה, פעילויות לילדים ונוער, סדנאות, פעילויות ספורט. ובכך נבנה חיבור קהילתי משמעותי והחיים בשכונות התמלאו באווירה חמה ומקרבת. לילה של אלף כוכבים, הקמפינג הראשון בקריית אונו, מעל 100 משפחות התקבצו בפארק צהל שהפך להיות קמפינג נפלא שכלל פעילויות, תחרויות, מופעים ולינה באוהלים.

הצלחת אירועי הקיץ האלה נזקפת בראש ובראשונה לעבודה המקצועית

והמסורה של אגפי העירייה השותפים והצוותים הרבים שפעלו ביחד, וכמובן להובלה של אורן אללי שמנהל ביד רמה את כל האימפריה התרבותית הקהילתית של מתנ"ס קריית אונו, בזכות עבודתו הנמרצת היצירתיות החזון נהנו תושבי העיר מקיץ בלתי נשכח. ... ועדת התרבות במתנ"ס... אנחנו מבקשים כולנו ביחד, מבקשים להעניק לאורן מגן, לא כי הוא פורש.

גב' כוכבה קניסטר: אז תדגישי, אנחנו חשבנו שהוא פורש. תדגישי מהתחלה.

גב' מיכל רוזנשיין: כוכבה, לא פורש. אבל חייבים להגיד תודה. תודה מעומק הלב, בהוקרה, על תרומתך יוצאת הדופן לאירועי הקיץ בקריית אונו, על היוזמה, היצירתיות והמסירות שלך, שהעניקו חוויות בלתי נשכחות לתושבים, וסייעו בגיבוש הקהילה. אין ספק שזה היה החופש הכי גדול אבר. אדם בלא תרבות כגוף בלא נשמה, אמר את זה אחד העם. אנחנו רוצים להגיד לך תודה רבה. בשם כולם, כל חברי המועצה, התושבים, ההורים, הקהילה.

מר אורן אללי: תודה, תודה, אין לי מילים. אני יכול להגיד מילה?

גב' מיכל רוזנשיין: אתה יכול להגיד מילה, ואז אחרי זה יריב יראה לנו.

מר אורן אללי: קודם כל רוצה להגיד תודה ענקית. אין פה בן אדם כאן במקום הזה שאין לי איתו שיתוף פעולה שאנחנו בקשר כדי לעשות את הדברים הטובים. אז קודם כל המון תודה לכם, תודה ענקית תודה למה

שנכנס לפני שתי דקות בערך לעבודה וכבר נתן את כל הגיבוי, כל מה שצריך, היה קשוב לכל דבר. רון כמובן בוועדת תרבות תודה רבה לך, ירון יו"ר הנהלת המתנ"ס, שרון תודה ענקית איזה מנכ"ל מדהים. כל טלפון אני חושב באמצע ישיבה אתה עונה לי, באמת תודה רבה. הגזבר כמובן יבגני, זה חשוב מאוד מיכל אמרה את זה מההתחלה, אין מילים, אין מילים. תודה רבה.

מיכל, אני רוצה להגיד לך משהו שחשוב לי להגיד אותו. את מנהיגה אמיתית. ולמה את מנהיגה אמיתית? כי את שוברת תקרות זכוכית כל הזמן. ובתחום התרבות והאירועים, אני חייב להגיד לך שמה שעשית השנה כאן בקיץ הזה, דרשת ונתת גיבוי, פידבקים, תקציב, ליווית לאורך כל הדרך את כל מה שצריך יום יום שעה שעה. יש לך הרבה הרבה חוכמה כדי לראות דברים ותהליכים, ואפילו מהרגע לרגע פתאום הזזנו דברים רק כדי לשפר אותם ולתת את המקסימום.

אבל יותר מהכל אני רוצה להגיד לך, שמכל הדברים האלה אני פשוט חושב שזה מדהים איך לקחת את המקום הזה שנקרא התרבות והאירועים, ונתת לו גם מקום שהוא אחר לגמרי. אנחנו בתחילת דרך עשינו אמנם עבודה מאוד יפה וטובה, אבל אנחנו בתחילת דרך. אנחנו נעשה הפקת לקחים מכל הקיץ הזה מקצה שיפורים להמשך, אבל אני חושב שיש לנו עתיד טוב והמון המון תודה גם על הפרגון. תודה רבה-רבה לכולם, תודה לכם.

גב' מיכל רוזנשיין: וכמתנה לך, עשינו לך מזכרת ואנחנו נראה קליפ קטן. תראה מה הוא עשה לך.

*** קליפ ***

גב' מיכל רוזנשיין: זהו. תודה רבה רבה, תודה למנהלים, תודה. ועכשיו back to business. אז באמת מי שלא רוצה יכול ללכת, תרגישו

משוחררים. גזבר מגיע לשולחן, יועץ משפטי מגיע לשולחן.

2. אישור פרוטוקול ועדת כספים מתאריך 28.8.2025.

גב' מיכל רוזנשיין: סעיף 2, אוקיי. אישור פרוטוקול ועדת כספים מתאריך 28.8, נשלח אליכם לפרוטוקול ועדת כספים. אני מבקשת מאלון להסביר את נושא המצוינות בספורט לפני שמביאים להצבעה. בבקשה.

עו"ד אלון רום: נושא המצוינות בספורט הוא מאוד פשוט כעיקרו, קבוצות שיש להם הישגים מיוחדים במשך אותה שנה, אז ועדת הכספים מאשרת את העובדה שהם יקבלו תוספת בגין המצוינות הזאת. עכשיו בדרך כלל נהוג לעשות את זה באותה מסגרת של ועדת תמיכות. עכשיו בגלל סד הזמנים הקצר והמצוינות שקיימת על הפרק, מבוקש לאשר זאת. ועדת כספים דנה בזה, אני גם אישרתי את זה ואין כל מניעה לעשות את זה על פי דין. כל שנה בנפרד אנחנו נשקול בהתאם להישג, בהתאם לסוג הספורט שיש, נשים או גברים, לסוג המצוינות. לפעמים הישגים בליגה זה הישג גדול מאוד. אנחנו מסתכלים על כל ענף בהתאם לפרופורציה שהוא תופס בתוך סל האירועים, גודל ההישג ולפי זה הוועדה קובעת את הסכומים. הפעם יש 50,000 ו-30,000 סך הכל, ולכן אני חושב שבהחלט זה סביר. יש ועדה מקצועית זה כמובן מעבר לוועדה המקצועית. היות ולא ערכנו תבחינים מבעוד מועד למקרה של מצוינות, אישרנו את זה כך השנה. אני אדאג שבתבחינים הבאים זה כבר יהיה חלק מהקריטריונים.

מר יעקובי ירון: כן, מגיע להם. כדורסל וכדוריד.

גב' ליאת גרוסמן תמיר: ... (בלי מיקרופון)

עו"ד אלון רום: כן, במקרה הזה זה בניס.

מר יעקובי ירון: כן, אין קבוצה... בליגת העל.

מר רון מלכה: מה שאומר אלון, שפשוט לאורך כל השנים, היה

תקציב נפרד, שהוא לא במסגרת התמיכות, שניתן להישגיות. כל אגודה שחשבה שעשתה הישג יוצאת דופן, הגישה בקשה, ומנהל אגף הספורטאים הצוות היה מחליט למי לתת.

השנה היו שתי בקשות: אחת של האונו-כדור יד, שהם היחידים בעצם שמשחקים בליגת העל, שהיה הליגה הכי גבוהה, זה הענף הבכיר שלנו בעצם. והם בעצם נשארו בליגה שזה הישג בפני עצמו. ובכדורסל הם פשוט עלו לפלייאוף העליון, והם היו ממש על סף עליית ליגה, אנחנו מקווים שבשנה הבאה הם יעלו. אז הם הגישו בקשה ומתוך התקציב הזה שהיה בסעיף נפרד בתקציב העירייה, נתנו את ההישגיות לכל השנים.

מה שאלון העיר בוועדת כספים, שזה צריך להיות חלק בעצם מהתמיכות שאנחנו מאשרים כל שנה. אז מה שנעשה שנה הבאה, שהסעיף הזה שהיה נפרד בתוך תקציב העירייה, הוא ייכנס לכלל התמיכות וההישגיות תשתקלל בסוף הזה בחלוקה של התמיכות לאגודות.

מר יעקובי ירון: ... כדורסל?

מר רון מלכה: כדורסל ליגה ארצית. אבל הם עלו, הם ממש היו

על סף עליית ליגה, הם שיחקו בפלייאוף עליון. אז בעצם זה שתי אגודות, זה

50,000 ו-30,000, זה בסך הכול 80,000 שקל, למרות שתקצבו 150,000 ואנחנו לא מחלקים את הכל, כי לא היו באמת.. מי שמגיש וחושב שהוא עשה הישג יוצא דופן. ואם אנחנו מבחינים במשהו שהוא יוצא דופן באמת, אז אנחנו יוזמים את זה. זה מה שעשו עם השנים, בסדר?

גב' כוכבה קניסטר: ומה הגזבר אומר עם היד על הפה? אתה רוצה להגיד משהו ואתה לא מתבטא?

מר עמי כחלון: שהוא חסך 80,000 ש"ח.

מר רון מלכה: לא, הוא לא חסך, הוא לא חסך.

מר עמי כחלון: ... 150,000 ... 70,000 ש"ח.

(מדברים ביחד)

מר יבגני ורניק: אני רוצה שנייה להשלים את מה שרון אמר. לשאלתך ליאת על הנשים, צריך לזכור שיש לנו שני מיליון שקל של התמיכות באגודות מקצועיות בעיר קריית אונו. כלומר, יש שם את כל מערכת השיקולים והקריטריונים, כולל ספורט נשים, כולל הכל, בסדר? זה שני מיליון שקל חולקו על פי התבחינים שנקבעו לפני שנתיים, על פי העבודה המקצועית של עורך הדין ורואה חשבון, הם חולקו והועברו לפני יומיים. חוץ מזה, יש את העניין של הישגיות, שפה מדובר בשתי קבוצות, והייתה הצעה, וזה גם סוכס ככה בפרוטוקול של ועדת כספים, שאנחנו בשנה הבאה נעשה את העבודה כדי לתכלל את כל הסכום הגדול הזה, כסכום אחד ולעשות תבחינים ברורים על מנת לא להתעסק בזה שלוש פעמים באותה ישיבה, אלא

עם אחת, לדרג את זה בהתאם לקריטריונים, שאגב אנחנו נמליץ עליהם ואתם תחליטו. בסדר? זה הסיפור.

גב' מיכל רוזנשיין: אנחנו מבקשים להצביע, נכון?

מר יעקובי ירון: לגבי מה שנפתלי הזכיר שם, בתי כנסת, בתי כנסת יש להם כבר תב"ר נפרד שאישרנו על מיליון וחצי שקל אז או שנבטל את התב"ר ההוא וזה יהיה חלק מפה. אי אפשר מימון צולב שיהיה מכל כיוון. יש תב"ר שיפוץ בתי כנסת.

מר רון מלכה: ספורט עכשיו.

מר יעקובי ירון: לא, אנחנו מדברים על כל ועדת הכספים. בסוף ועדת הכספים נפתלי ביקש להבהיר שזה כולל בתי כנסת. הסעיף האחרון, בסוף, בסוף, הוא הוסיף כהערה. עכשיו יש מיליון וחצי שאישרנו בתב"ר בתי כנסת, למה צריך גם וגם?

גב' אתי כהן: אבל ירון, כן, אבל ההערה שלו הייתה לגבי החשמל? אני יכול לענות? זה לא נגד בתי כנסת, זה נגד תקצוב כפול, זה הכול. יש להם כבר תב"ר, למה צריך עוד תב"ר?

מר יבגני ורניק: לא, ירון, ירון, אני יכול לענות? סך הכול, ההערה של נפתלי לא הייתה על המימון. הוא ביקש שבתב"רים שאנחנו מגישים, הוא ביקש ממני הבהרה. האם מוסדות ציבור שאנחנו כותבים בכותרת בתב"ר, הם כוללים בתי כנסת או לא כוללים בתי כנסת. הוא ביקש מפורשות אם זה

כולל בתי כנסת, לרשום את זה בתב"ר. נראה לי בקשה לגיטימית כאילו, אין פה, אין פה.

מר יעקובי ירון: אז אוקיי, אין בעיה. אז צריך לבטל את התב"ר לבתי כנסת. למה אתה צריך שניים? אני מנסה להבין.

מר יבגני ורניק: לא קשור, לא קשור.

מר רון מלכה: ... שעולה בית כנסת...

מר יעקובי ירון: כי התקציבים לא. מחולקים שוויונית.

מר עמי כחלון: ... ורוצה לטמטם את כל העולם.

גב' מיכל רוזנשיין: אני רוצה לדבר עם המיקרופון, סליחה. אני רוצה להגיד משהו. אני חושבת שאנחנו עד כה נהגנו מאוד בהגינות. אנחנו דואגים לכל המגזרים, קשישים, צעירים, נוער, ילדים, בתי ספר, בתי כנסת. אגב, בתי כנסת כמעט לא נתנו כלום, אפילו את ה-, אגב, להגיד, את התקציב שנתנו לבית הכנסת המרכזי, אפילו עוד לא דאגנו להביא להם את זה עדיין. אז אני ממש מבקשת להגיד, אנחנו באמת לא נתנו לאף הקצאה של מקום דתי שום דבר. אז בבקשה, בואו, לא נקפוץ אוטומטית כל פעם כשיש בתי כנסת.

מר יעקובי ירון: לא לקפוץ, אבל השוויוניות...

גב' מיכל רוזנשיין: השוויוניות היא לרעתם.

מר עמי כחלון: ... על בתי כנסת, אתה תראה איזה תקציב הם יקבלו...

מר רון מלכה: שוויוניות לא תשרת את מה שאתה מבקש, הם יקבלו יותר כסף ממה שהם מקבלים אם תהיה שוויוניות.

מר עמי כחלון: די לקפוץ כל הזמן.

גב' מיכל רוזנשיין: השוויוניות היא לרעתם.
(מדברים ביחד)

גב' מיכל רוזנשיין: אה, לא, זה אנחנו לא עושים ככה. אנחנו לא עושים ככה. רוצה להסביר. אני רוצה להסביר משהו. הרפורמים בינתיים מקבלים הכי הרבה, סליחה שאני אומרת את זה. מה? עשינו להם את הגינון, נתנו להם הקצאה. עכשיו יום כיפור, אתה ביקשת ממני לתת להם בחינם את קריית התרבות. אל תדברו. אל תדברו.

מר רון מלכה: אגב, זו תמיכה עקיפה.

גב' מיכל רוזנשיין: אל תדברו, נתנו.
(מדברים ביחד)

מר רון מלכה: בדיוק, אתה רוצה שנעלה על זה?

מר יעקובי ירון: על ציינין...

גב' מיכל רוזנשיין: סליחה? אם כבר תדברו, אנחנו הכי נתנו למקומות הרפורמים והמקומות האלה. חברים, אני רוצה להגיד לכם משהו. יש לנו קבוצה של כל הגבאים, אנחנו פעם בשנה מכנסים אותם לקראת החגים. הם מעלים את הבקשות שלהם, שנה שעברה הם התכנסו, ביקשו מאיתנו כסף, שקל לא נתנו עדיין, שקל, שקל מתקציב העירייה, כלום. בא נפתלי, בסך הכול אמר, אם אני מבינה נכון, תב"ר שכתוב בו מוסדות ציבור, שיהיה אפשרות גם להשתמש בו. אף אחד לא נתן, אף אחד לא ייתן מתחת לשולחן. בוא אני אגיד לך עוד משהו ומי כמוך יודע, שאין משהו שקורה פה ואני לא משתפת אתכם. אז אני מבטיחה לך שאם יש משהו שיינתן לבתי כנסת, אתה גם תדע. אני לעולם לא אעשה לך מאחורי הגב.

גב' מאיה סימון: מה הבעיה שלך שיהיה רשום ליד מוסדות חינוך גם....?

מר רון מלכה: עזבי את זה, מאיה.

גב' מיכל רוזנשיין: אבל הוא הבין וקיבל. אז לא צריך לפתוח את זה. חברים, סליחה. זה לא הסעיף שהבנו. אנחנו ביקשנו דווקא לעשות תמיכות ועדת כספים על הספורט. אז מי בעד, בבקשה? תודה רבה.

מר ניר טאקו: על פרוטוקול ועדת כספים. מי בעד? לליאת נמנעת? ליאת נמנעת, תודה רבה.

החלטה: הוחלט ברוב קולות לאשר פרוטוקול ועדת כספים מתאריך
28.8.2025.
בעד (12) מיכל רוזנשיין, גיל מיכלס, כוכבה קניסטר, יוסי סגיב, מאיה
סימון, רון מלכה, עמי כחלון, אתי כהן, ירון יעקובי, שירן טל,
משה דאלי, בר יואל.
לא השתתף בהצבעה (1) יוסי נשרי.
נמנע (1) ליאת גרוסמן תמיר.

3. אישור הסכם עם חברת חשמל על הקמת חדר טרפו בתיכון אפרים קציר.

גב' מיכל רוזנשיין: אישור הסכם חברת חשמל על הקמת חדר טרפו בתיכון אפרים קציר. אמיר היקר שלנו, בבקשה בואו תתחיל.

מר אמיר עשבי: מדובר על בית ספר תיכון שנבנה כאן ליד. ברוב המוסדות החדשים בונים חדרי טרפו. יש הסכם גנרי עם חברת חשמל שבעצם אנחנו מחכירים לה את השטח ובונים את החדר הטרפו. מוסרים את זה לחברת חשמל לצורך חשמול התיכון. ויש הסכם איתם שהם מחזירים לנו את הכסף של הבנייה. זה הסכם חכירה. אני מבקש את מועצת העיר, בגלל שזה נדלן, את אישורכם. 250...

מר יעקובי ירון: שמת לב...

מר אמיר עשבי: רמ"י.

מר יעקובי ירון: לא, לא... (בלי מיקרופון)

מר אמיר עשבי: זה גנרי, זה עוד לא סגור עד הסוף, יש שם גם רמ"י, נכון. 250,000.
 (מדברים ביחד בלי מיקרופון)

מר אמיר עשבי: ברור, יש לזה היתר יש לזה היתר כי עשו בדיקות, הוועדה. זה עבר. יש. יועץ קרינה שאישר את זה והכול. המפתחות הם רק אצל חברת חשמל. אנחנו מחכירים להן.

גב' מיכל רוזנשיין: טוב. אז מי. בעד?

מר ניר טאקו: אפשר להביא להצבעה מי בעד? פה אחד, תודה.
 רבה.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר הסכם עם חברת חשמל על הקמת חדר טרפו בתיכון אפרים קציר.
 בעד פה אחד.

4. אישור מורשה חתימה בתי ספר בחשבונות הורים ורשות: תיכון קציר- שירלי מרקו ת.ז (מנהלנית) ביה"ס רימונים יונית מימרן (מנהלת בית ספר) בי"ס רימונים, אוריה מאיר עמיר (יו"ר הורים) ביה"ס בראשית פלורה פרוחה גולן (מנהלת בית ספר).

5. אישור שינוי מורשה חתימה גני ילדים: גן ארז (חדש)
טייטלבאום רחל אסתר, גן דובדבן פלד נגה במקום חן עוז, גן גולן
מורביה אפרת במקום אפרת אלמוג.

גב' מיכל רוזנשיין: אישור מורשה חתימה בתי ספר בחשבונות הורים
ורשות תיכון קציר שירלי מרקו, בית ספר רימונים יונית מימרן ראיתם
אותה, בית ספר רימונים אוריה מאיר אמיר, זה יו"ר ועד ההורים, בית ספר
בראשית פלורה ראיתם אותה היא הייתה פה. אוקיי?
אז אני יכולה לעשות גם את הבא ביחד? אישור שינוי מורשה חתימה גני
ילדים, גן ארז, זה טייטלבאום רחל אסתר, וגן דובדבן פלד נגה במקום חן
עוז, וגן גולן מוריה, אפרת, במקום אפרת אלמוג. אז מי בעד? אני חושבת
שאין לנו התנגדות.

מר ניר טאקו: פה אחד, תודה.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר מורשה חתימה בתי ספר בחשבונות
הורים ורשות: תיכון קציר- שירלי מרקו ת.ז (מנהלנית)
ביה"ס רימונים יונית מימרן (מנהלת בית ספר) בי"ס
רימונים, אוריה מאיר עמיר (יו"ר הורים) ביה"ס בראשית
פלורה פרוחה גולן (מנהלת בית ספר).
בעד פה אחד.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר שינוי מורשה חתימה גני ילדים: גן ארז
(חדש) טייטלבאום רחל אסתר, גן דובדבן פלד נגה במקום חן

עוז, גן גולן מורביה אפרת במקום אפרת אלמוג.

בעד פה אחד.

גב' מיכל רוזנשיין: ירון רוצה רק קודם.

מר יעקובי ירון: ... הם יושבים כנראה בתנועת המרי. מחר ב-

30:12...

גב' מיכל רוזנשיין: תודה רבה שאמרת לנו. בבקשה, ליאת.

גב' ליאת גרוסמן תמיר: היום נפתחה שנת הלימודים, והיא נפתחת תחת

שתי כותרות משמעותיות: אחת זה חקירת מנהלי בתי ספר על מחאות תלמידים בעד עסקת חטופים, והסרת נושאים קריטיים כמו דמוקרטיה ליברלית, חוקה ומגילת העצמאות ממבחני האזרחות.

אבל האחריות שלנו אינה מסתיימת בשאלה מה ייכנס לבגרות ומה יוסר ממנה. האחריות שלנו על חינוך ילדנו לערכים של חירות, שוויון, פלורליזם ואולי חשוב מכל לסובלנות, למניעת אלימות ולמאבק חסר פשרות בחרמות ובהדרה חברתית.

כמי שעסקה בזה בעבר והקמנו את כל הנושא של המוגנות, רון אתה בטח זוכר, בקריית אונו אנחנו מחויבים לשמש מודל גם כנבחרים ונבחרות ציבור וגם כהורים. התלמידים והתלמידות שלנו צריכים ללמוד לא רק מתכנים בספר, אלא גם מהדוגמה האישית שאנחנו נותנים להם ולהן, כבוד הדדי, שיח מכבד, אפס סובלנות לאלימות מכל סוג שהוא, ונכונות להגן על הדמוקרטיה והחירות.

כך נוכל להבטיח שחינוך בעיר שלנו ימשיך להיות לא רק כלי לציונים, אלא

עיריית קרית-אוננו
ישיבת מועצה (מן המניין) מספר 12/25 מיום 1.9.25

מצפן לערכים, שמוביל חברה חזקה, צודקת ובטוחה יותר לדורות הבאים.

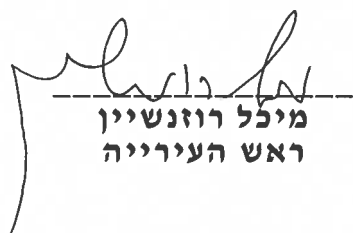
עו"ד גיל מיכלס: ההודעה הזאת לא עונה על שום קריטריון.

דובר: היא הודיעה מראש.

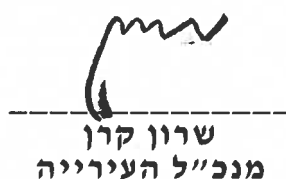
עו"ד גיל מיכלס: לא, אבל זה לא עונה. מה זה הודעה?

גב' ליאת גרוסמן תמיר: סעיף 26.

גב' מיכל רוזנשיין: טוב, תודה רבה, חברים.



מיכל רוזנשיין
ראש העירייה



שרון קרון
מנכ"ל העירייה